



MVO-VERKLARING BIBLIOTHEEK RIJN EN VENEN VESTIGING ALPHEN CENTRUM

Als organisatie zijn wij ons bewust van de huidige klimaatproblematiek en het belang van duurzaam ondernemen. Wij willen in onze bedrijfsvoering dusdanig handelen dat de natuurlijke omgeving ook voor toekomstige generaties behouden en beschikbaar blijft. Dit doen wij door duurzaamheid steeds verder te integreren in onze bedrijfsprocessen en diensten. Dit houdt in dat wij balans zoeken tussen de drie P's: *people*, *planet* en *profit*. Wij maken bewuste keuzes gericht op het behouden van balans tussen mensen, de natuurlijke omgeving en resultaat. Dit is een dynamisch proces; wij zijn continu op zoek naar haalbare stappen om deze maatschappelijke verantwoordelijkheid in onze organisatie vorm te geven.

Als bibliotheek staan wij midden in de maatschappij en zien daarom niet enkel de verantwoordelijkheid om als organisatie zelf duurzaam te ondernemen, maar ook onze verantwoordelijkheid en kansen om lokale bewustwording te creëren en handvatten te bieden om duurzaamheid te integreren in het alledaagse leven.

Om maatschappelijk verantwoord te ondernemen, houden wij ons onder andere aan de volgende maatregelen:

- Wij hebben duurzaamheid opgenomen in ons strategisch beleid als belangrijke pijler waarover wij publieke bewustwording proberen te creëren. Wij houden ons actief op de hoogte van MVO-ontwikkelingen binnen ons vak. Tevens stellen wij tweejarige MVO actielijsten op, waarin maatregelen worden opgenomen om ons maatschappelijk verantwoord ondernemen continu te blijven ontwikkelen.
- Wij hebben een team aangesteld om maatschappelijk verantwoord ondernemen te waarborgen in de werkprocessen van de organisatie. Dit team voert kwaliteitscontrole en monitoring uit van eventuele aanpassingen in de werkprocessen. Het team stelt de MVO actieplannen op en werkt op basis van deze plannen.
- Wij informeren onze bezoekers over het verlagen van hun milieubelasting. Dit doen wij op verschillende manieren. De bibliotheek heeft het Huis van Duurzaamheid opgezet, met een fysieke locatie op de tweede verdieping van de bibliotheek. Op de fysieke locatie, het Duurzaamheidsplein, staat tevens de collectie met betrekking tot duurzaamheid. Dit duurzaamheidsplein bevindt zich bij het opvallende kunstwerk in de bibliotheek van kunstenares Femke van Gemert, gemaakt van textielafval uit de gemeente Alphen aan den Rijn. Tevens zijn wij sinds 2019 bezig met programmering rond duurzaamheid. Wij organiseren en faciliteren activiteiten in ons Huis van Duurzaamheid in samenwerking met lokale partners. Een kleine greep uit onze lijst met partners: Eetbaar Alphen, Duurzaam Alphen, Energiek Alphen, Duurzaam Bouwloket, IVN Alphen aan den Rijn en Veezel Drukkerij. Al onze partners zijn terug te vinden op onze website. Zo faciliteren we regelmatig spreekuren die bemenst worden door onze partners. Het aanbod van activiteiten is terug te vinden op onze website.



■ Wij waarborgen het welzijn van onze medewerkers en vrijwilligers door duurzaam met hen om te gaan. Dit betekent voor ons het volgende:

○ **Beroepskrachten**

Binnen de Bibliotheek hebben we focus op de ontwikkeling van onze medewerkers, van teams en van de organisatie. We vinden het belangrijk om te investeren in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, passend bij de strategische doelen van de Bibliotheek. Duurzame inzetbaarheid start binnen de Bibliotheek met het vinden van de juiste medewerker op de juiste plek. Passen de kwaliteiten, talenten en drijfveren van de persoon bij de plek? Als iemand binnen is, dan gaan we voor de open dialoog. Een open dialoog waarin kaders, verwachtingen, bijdrage, benodigde en gewenste ontwikkeling open besproken worden. Die open dialoog stimuleren we ook tussen medewerkers onderling door projectmatig samenwerken, door kennis en ervaringen met elkaar te delen en door feedback gesprekken. Met elkaar in gesprek blijven is de basis voor een duurzame relatie en duurzame inzetbaarheid.

○ **Vrijwilligers**

Een belangrijke reden om met vrijwilligers samen te werken is om een rol te nemen als bibliotheek om een maatschappelijk-educatieve instelling te zijn waar mensen zich kunnen ontwikkelen. Dit is de bibliotheek voor vrijwilligers, maar ook voor stagiaires (geleide vrijwilligers). Vrijwilligersinzet wordt voor langere termijn geborgd binnen de organisatie. Beleid is onlangs geprofessionaliseerd, functieprofielen vastgesteld, stroomschema's van de vrijwilligersprocessen neergezet. Dit ook naar aanleiding van input van vrijwilligers.

■ Wij werken continu aan het verminderen van de milieubelasting en het vergroten van het duurzame karakter van ons bedrijf. Onder andere door actief te streven naar het verminderen van afvalstromen en energieverbruik en het inkopen van zoveel mogelijk producten met een duurzaamheidskeurmerk. Tevens maken wij geen gebruik van gas en kopen enkel 100% groene, in Nederland geproduceerde, stroom in. Een greep uit de ontwikkelingen ten opzichte van 2020: de overstap naar schoonmaakmiddelen en printpapier met een duurzaamheidskeurmerk, het plaatsen van een sensor voor verlichting in de lift, aanschaf van uitwissbare notitieblokken en het plaatsen van afvalbakken met verschillende compartimenten in het kantoor en de keuken.

■ Wij informeren onze gasten, medewerkers en leveranciers welke maatregelen wij nemen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen en de rol en/of kansen van deze partijen hierin. Medewerkers worden minstens tweemaal per jaar geïnformeerd van recente ontwikkelingen. Gasten en leveranciers informeren wij op verschillende wijzen over ons maatschappelijk verantwoord ondernemen.

DATUM: 4 mei 2022

PLAATS: Alphen aan den Rijn

Hester van Beek
Directeur